2022年度市定目标考评情况汇总表

考评目标名称：社会保障

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 被考评单位 | 过程管控（50分） | 年终考评（50分） | 最终得分 | 名次 |
| 加扣分理由及分值 | 得分 | 加扣分理由及分值 | 得分 |
| 巴州区 | 无加扣分 | 50 | 1.巴州区被省委省政府表彰为去冬今春农民工服务保障工作先进单位，加0.5分。2.巴州区被省农民工工作领导小组评为第二批返乡入乡创业示范区，加0.3分。3.巴州区人社局被市政府办公室表扬为第三届乡土人才创新创业大赛优秀组织奖，加0.2分。4.巴州区2020年度保障农民工工资支付工作考核考核评议等级为A级，加0.1分。5.巴州区选送的执法案例，被省厅评为全省十大优秀案例（第6名），加0.2分。6.在全市率先建成充分就业示范村，被全市推广，加0.1分。7.巴州区建设村（社区）农民工综合服务站典型做法被全省推介，加0.1分。8.巴州区携手浙江义乌包机护送农民工返岗复工、助力群众稳岗就业，被省委办公厅专刊推介，加0.1分。9.“巴山阿姨”王容华获“全国新星劳务品牌形象代言人”，加0.2分。10.选送的选手李燕参加四川省第八届农民工技能大赛并荣获三等奖，加0.1分。11.“巴山建工”被命名为巴中市首批“巴字号”特色劳务品牌，加0.1分。12.代表巴中市接受全省根治拖欠农民工工资年度考核，受到省厅领导充分肯定，加0.1分。13.承办2022年第一季度全市人社工作流动现场会，加0.2分。14.巴州区依托东西部劳务协作，在全市率先建设来料加工车间、开展电商直播培训和直播带货活动、建设义乌就业创业指导专家巴州服务站，加0.1分。15.巴州区会同恩阳区成功举办首期创业培训夏令营活动，加0.1分。16.巴州区人社工作8次在国家级媒体上宣传报道，每件加0.5分，但此项加分最高不超过1分，共加1分。17.抽查回引创业人员18人，1人信息有误，扣0.08分。 | **53.42** | **103.42** | **2** |
| 恩阳区 | 无加扣分 | 50 | 1.恩阳区登科街道登科社区被人社部认定为第五批国家级充分就业社区，加0.5分。2.恩阳区被省委省政府表彰为去冬今春农民工服务保障工作先进单位，加0.5分。3.恩阳区人社局被市政府办公室表扬为第三届乡土人才创新创业大赛优秀组织奖，加0.2分。4.恩阳区2020年度保障农民工工资支付工作考核考核评议等级为A级，加0.1分。5.组织选送的“恩阳船说”项目荣获第五届“中国创翼”创业创新大赛四川赛区服务业组一等奖，加0.3分。6.组织选送的“巴山芦丁技”项目荣获第五届“中国创翼”创业创新大赛四川赛区劳务品牌专项赛组三等奖，加0.1分。7.恩阳区创新建设“区—镇—村”三级零工市场促进零工灵活就业受到市委深改办专刊推介，加0.1分。8.恩阳区报送的执法案例被省厅评为全省十大优秀案例（第四名），加0.2分。9.率先在柳林镇建成区域性劳动争议联处中心，加0.1分。10.“巴山芦丁技”被命名为巴中市首批“巴字号”特色劳务品牌，加0.1分。11.承办巴中首期创业培训夏令营活动，加0.1分。12.代表巴中市接受全省根治拖欠农民工工资年度考核，受到省厅领导充分肯定，加0.1分。13.承办2022年第二季度全市人社工作流动现场会，加0.2分14.恩阳区人社工作14次在国家级媒体上宣传报道，每件加0.5分，但此项加分最高不超过1分，共加1分。15.抽查回引创业人员18人，1人信息有误，扣0.08分。 | **53.72** | **103.52** | **1** |
| 南江县 | 无加扣分 | 50 | 1.在全市率先建设法治人社主题公园，加0.1分。2.培育的“南江黄羊领羊倌”项目获得第五届“中国创翼”创业创新大赛暨劳务品牌创业大赛四川赛区劳务品牌专项赛三等奖，加0.1分。3.培育的2名选手在四川省第二届全国公共就业服务专项业务竞赛四川赛区总决赛双双获得“全省十佳职业指导员”，加0.2分。4.在全市率先编制被征地农民养老保障办理指南，加0.1分。5.省留学回国人员国情省情研修智力服务巴中来南开展活动，加0.1分。6.“南江黄羊领羊倌”被命名为巴中市首批“巴字号”特色劳务品牌，加0.1分。7.黄晓东副厅长肯定性批示：“南江县农民工服务保障工作特别是农民工就业创业工作有思路、有亮点、有创新，值得学习借鉴”，加0.1分。8.在全市率先开展农民技术人才职称评定，加0.1分。9.承办2022年第三季度全市人社工作流动现场会，加0.2分。10.南江县人社工作2次在国家级媒体上宣传报道，每件加0.5分，共加1分。 | **52.1** | **102.1** | **4** |
| 通江县 | 无加扣分 | 50 | 1.通江县被省农民工工作领导小组评为第二批返乡入乡创业示范县，加0.3分。2.成功创建2022年度博士后创新实践基地，被省厅发文认定，加0.2分。3.成功创建2022年度博士后科研工作站，被省厅发文认定，加0.2分。4.成功创建四川省技能大师工作室，被省厅发文认定，加0.2分。5.组织编写《红色社保、人性光辉，川陕苏区人力资源和社会保障工作》，收到省厅领导肯定，加0.1分。6.省留学回国人员国情省情研修智力服务巴中来通开展活动，加0.1分。7.通江县深入开展根治欠薪网格化管理被全省推广，加0.1分。8.代表巴中市接受全省根治拖欠农民工工资年度考核，受到省厅领导充分肯定，加0.1分。9.承办2022年第四季度全市人社工作流动现场会，加0.2分。10.通江县人社工作14次在国家级媒体上宣传报道，每件加0.5分，但此项加分最高不超过1分，共加1分。 | **52.5** | **102.5** | **3** |
| 平昌县 | 无加扣分 | 50 | 1.平昌县人社局被省人社厅通报表扬为2021年度全省工伤保险领域表现突出单位（省厅2021年12月底发文），加0.2分；2.平昌县人社局被省人社厅通报表扬为2022年度全省工伤保险领域表现突出单位，加0.2分。3.成功创建1个省级创业孵化基地，加0.2分。4.在全市率先成立社会保障服务中心，专门负责人力资源和社会保障服务大厅和基层站所公共人社服务管理事务，加0.1分。5.在全市率先建成县级人力资源市场（平昌县零工市场），加0.1分。6.在全市率先成立人社局主管的国有人力资源开发有限责任公司，加0.1分。7.《膳食膳中-中央厨房健康膳食》代表巴中参加第五届“中国创翼”创业创新大赛暨劳务品牌创业大赛，荣获四川赛区优秀奖，加0.05分。8.代表巴中市接受全省根治拖欠农民工工资年度考核，受到省厅领导充分肯定，加0.1分。9.承办2022年第四季度全市人社工作流动现场会，加0.2分。10.平昌县人社工作5次在国家级媒体上宣传报道，每件加0.5分，但此项加分最高不超过1分，共加1分。11.平昌县挤占挪用就业专项资金，被省上通报，扣0.2分。 | **52.05** | **102.05** | **5** |

**备注：1. 被考评单位要严格按照附件1类别，所有被考评单位应考尽考，按照“1个考评目标1张表”的原则进行填报；**

1. **过程管控：严格按照《关于 2022 年度上半年重点工作目标绩效考评结果的通报》（巴目督领〔2022〕17 号）、《关于 2022 年第三季度重点工作目标绩效考评结果的通报》（巴目督领〔2022〕23 号）文件进行梳理，有扣分的必须严格运用；第二、三季度过程管控未扣分的，过程管控计满分50分。**